

# Epargne Salariale

Estimation et choix des supports financiers

## Objectifs

- > Appréhender les principes fondamentaux de l'épargne
- > Comprendre le fonctionnement des investissements financiers
- > Connaître les supports de l'épargne salariale et retraite

## Les objectifs et enjeux de l'épargne salariale

- > Partie intégrante de la politique de rémunération globale
- > Les faits marquants de l'histoire de l'épargne salariale
- > Les objectifs d'épargne à chaque âge de la vie
- > Les facteurs décisifs dans la constitution du capital

## Les principaux acteurs

- > La transmission des bénéfices de l'entreprise
- > Les bénéficiaires : les salariés
- > Panorama du marché
- > La commercialisation
- > Les gestionnaires administratifs et financiers
- > Un contrôle réglementaire nécessaire d'encadrement

## La participation

- > Historique législatif
- > Les accords
- > Le calcul
- > La répartition et le versement
- > Régime social et fiscal
- > Cas pratique

## L'intéressement

- > Historique législatif
- > Les accords
- > Le calcul
- > La répartition et le versement
- > Régime social et fiscal
- > Cas pratique

## Les autres dispositifs d'épargne salariale

- > Le Compte Epargne Temps : Une alimentation en temps et en argent
- > L'actionnariat salarié : Fidéliser les salariés et les intégrer concrètement aux bénéfices potentiels de l'entreprise

## Les outils de l'épargne salariale

- > PEE : Un dispositif d'épargne à court terme en plein développement
- > PERCO : Epargner sur le long terme
- > PEI : Mutualiser l'épargne des salariés de plusieurs entreprises

## La gestion des actifs

- > Des fonds spécifiques : les FCPE
- > Un investissement social croissant : les ISR
- > Les fonds solidaires et islamiques
- > Des performances meilleures que celles du livret A et de l'Assurance Vie ?
- > Comparatif des différentes gestions proposées

## La Provision Pour Investissement (PPI)

- > Définition
- > Utilisation
- > Fiscalité

## Les horaires

Durée : 7 heures  
 9 h 00 : Accueil des participants  
 9 h 15 : Début du stage  
 17 h 30 : Fin du stage  
 Pauses Café : 10 h 45 et 16 h 00  
 Déjeuner : 12 h 30 - 14 h 00

## Tarif

1050 euros + 19,6 % de TVA.  
 Tarif dégressif en fonction du nombre de formations

## Les formateurs

Chez Optimind, les formateurs, au minimum diplômés de niveau BAC +5, sont de cursus en rapport direct avec la thématique de formation traitée, Actuaires, Ingénieurs financiers, techniques, etc. et salariés de notre entreprise. Cette règle, qui ne tolère aucune exception, est pour nous le gage de leur capacité à comprendre les métiers et les enjeux de nos clients. Affectation au budget formation : Optimind est enregistré en tant qu'organisme de formation. A ce titre, les budgets engagés par nos clients sur ces activités peuvent être imputés à leurs budgets de formation permanents.

## Qui sommes-nous ?

Société d'actuariat conseil, OPTIMIND est un interlocuteur de référence pour les assureurs, mutuelles, banques et grandes entreprises qui souhaitent un partenaire métier les accompagnants dans leurs projets. Ces formations vous sont proposées en partenariat avec CARITAT, organisme de formation dédié au monde de l'assurance et de la protection sociale.

Ces formations s'adressent aux collaborateurs des directions métiers, produit, modélisation, contrôle des risques, comptabilité, inventaires, contrôle de gestion, systèmes d'information ou des commerciaux des Compagnies d'assurance, Mutuelles, Institutions de Prévoyance et des entreprises.